

POLITICA DELLA QUALITÀ, AMBIENTE, SICUREZZA, ENERGIA, REPONSABILITA' SOCIALE ED ETICA

Certa della necessità e dell'importanza di fornire a ogni Cliente servizi e prodotti di qualità, rispettando allo stesso tempo la salute dei propri collaboratori, dei clienti e, più in generale, della Comunità, ritenendo indispensabile orientare il proprio modello di crescita alla compatibilità, sostenibilità ambientale, energetica, responsabilità sociale ed etica ed in considerazione del fatto che lo stabilimento è sottoposto alla normativa rischio di incidente rilevante

Farmabios S.p.A. s'impegna a:

- Offrire servizi e prodotti di elevato standard qualitativo e ad alto contenuto di conoscenza, perseguendo costantemente la soddisfazione dei Clienti più esigenti.
- Rispettare in ogni momento i requisiti legislativi applicabili e altri obblighi di conformità in materia di prevenzione della salute sicurezza sul lavoro, ambiente ed energia della nostra Società.
- Individuare e valutare i rischi per l'uomo e l'ambiente connessi a servizi, lavorazioni effettuate e sostanze utilizzate.
- Applicare idonee misure tecnologiche, organizzative e personali per non aggravare il livello di rischio esistente e migliorare le proprie prestazioni in materia di qualità, sicurezza e ambiente e prevenire ogni possibile danno alle persone e all'ambiente.
- Impiegare persone competenti e professionali, coinvolgendole costantemente, a tutti i livelli, nel raggiungimento degli obiettivi della Società in materia di Qualità, Ambiente, Energia e Sicurezza.
- Scegliere fornitori e appaltatori che si comportano coerentemente con la ns. Politica per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza.
- Sostenere l'approvvigionamento di prodotti e servizi efficienti energeticamente che hanno un impatto sulla prestazione energetica.
- Supportare le attività di progettazione che considerano il miglioramento della prestazione energetica
- Migliorare costantemente le prestazioni del proprio sistema di gestione.
- Favorire la partecipazione e la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti negli aspetti relativi alla salute e sicurezza.
- Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato
- Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento
- Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale
- Condurre il business nel rispetto dei principi di integrità morale
- Valutare e gestire i rischi connessi al cambiamento climatico, in particolare legato a eventi meteorologici estremi (es. ondate di calore, alluvioni, nubifragi, vento forte), garantendo adeguate misure di prevenzione, risposta alle emergenze e continuità operativa per la tutela delle persone, dell'ambiente e degli impianti.
- Contribuire alla mitigazione del cambiamento climatico attraverso la definizione di obiettivi di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra (dirette e indirette ove applicabile), il miglioramento dell'efficienza energetica, la riduzione dei consumi e la promozione di soluzioni e pratiche a minore impronta carbonica lungo le attività aziendali e, per quanto influenzabile, nella catena di fornitura.

Gli obiettivi contenuti nella politica aziendale qui enunciata vengono perseguiti con la definizione di piani di miglioramento per le singole aree di interesse con l'impegno di verificarne i risultati e di riesaminarne gli obiettivi con cadenza annuale.

Tutto il personale, reso edotto dei contenuti del documento, è invitato a contribuire con suggerimenti e a collaborare per il rispetto degli impegni. Il personale stesso sarà oggetto di programmi di formazione e addestramento specifici che ne svilupperanno capacità e professionalità nell'ottica di un efficace gestione del sistema integrato.

La presente politica e i risultati conseguiti con il Sistema di Gestione Integrato saranno diffusi a tutte le parti interessate.

Gropello Cairoli, 12/01/26

